

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## Responsable de Recursos Humans

**Referència:** 23-11-00006

El CTFC precisa, en dependència de la Gerència, incorporar persona que es responsabilitzi de les funcions de Responsable de Recursos Humans.

### CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació principis del 2024.
2. Contracte laboral d'activitats científic-tècniques.
3. Jornada laboral: total 37,5 hores setmanals en horari flexible.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès) amb possibilitat de teletreball segons conveni.
5. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

### FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Tramitar i controlar els assumptes relatius a la gestió del personal.
2. Gestionar els procediments de selecció, promoció i provisió del personal.
3. Gestionar les incidències i situacions administratives del personal i tramitar els expedients disciplinaris.
4. Participar en la interlocució amb els agents socials i les organitzacions sindicals.
5. Preparar i gestionar el pressupost de capítol I, així com supervisar i controlar les nòmines i les assegurances socials del personal.
6. Gestionar i mantenir el sistema d'informació de personal, custodiar els expedients personals, així com preparar i emetre els certificats corresponents al seu àmbit de competències.
7. Detectar les necessitats formatives, així com planificar, preparar, executar i avaluar el Pla anual de formació i de qualsevol altra activitat formativa.
8. Realitzar el seguiment de la carrera professional del personal
9. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

La persona responsable de l'àrea ha de ser una persona amb qualificacions professionals acreditades que tinguin competència i experiència per complir les funcions assignades, i serà seleccionada i contractada pel Director General en els termes establerts per la Junta.

### REQUISITS NECESSARIS

1. Estudis universitaris, preferentment en l'àmbit de relacions laborals.
2. Experiència mínima de 5 anys en les tasques descrites.
3. Nivell avançat del paquet *Microsoft Office* (*Excel, Word, PWP*).
4. Nivell C1 de català.

### CONDICIONS VALORABLES

1. Experiència en empreses, en organismes o entitats del Sector Públic amb més de 100 persones treballadores.
2. Coneixements de programes de gestió (preferiblement Sap).
3. Anglès: nivell First Certificate o superior demostrable.
4. Formació complementària en l'àmbit de Recursos Humans.
5. Formació complementària en prevenció de riscos laborals.

### COMPETÈNCIES/HABILITATS:

---

1. Capacitat de lideratge i gestió d'equips.
2. Capacitat de planificació i organització.
3. Capacitat de treball en equip.
4. Orientació al client.
5. Habilitats de comunicació i relació amb el personal (intern i extern).
6. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
7. Iniciativa i pro activitat.
8. Flexibilitat i adaptació.
9. Disponibilitat per viatjar

### CONTACTE

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>  
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

**El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.**

**Política d'integració:** reserva de plaça per a personal amb certificat de discapacitat reconegut.

### PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

---

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat), en un termini fins el 19 de desembre 2023 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

<b>Calendari Orientatiu</b>	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
1 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta.  Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
1 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats.  Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.  Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Principis de 2024	Inici del contracte.